

## Planification, appréciation et contrôle

Dans cette partie, le formateur et l'apprenti établissent ensemble les objectifs et les tâches par semestre. Ils évaluent et consignent également l'atteinte des objectifs.

### Planification

Au cours de chaque année d'apprentissage, vous devez décrire un nombre déterminé de domaines et de secteurs de production conformément au formulaire correspondant du dossier de formation.

Cela nécessite une bonne planification, notamment pour définir les domaines et l'année de formation durant laquelle ces derniers seront décrits. Aucune instruction n'est donnée quant au contenu et au moment de traiter les points au cours des années de formation. L'élément central est que tous les domaines et les secteurs de production doivent être décrits complètement à la fin de la troisième année. Ainsi, il est de la responsabilité du maître d'apprentissage de 3<sup>ème</sup> année de compléter les objectifs de formation, définis dans le formulaire « Contrôle du dossier de formation », qui n'auraient pas été remplis durant les deux premières années. Afin d'éviter que le maître d'apprentissage de 3<sup>ème</sup> année ne doivent s'occuper de l'ensemble des domaines, les cinq grands thèmes doivent être abordés chaque année.

Au début de chaque année d'apprentissage, il y a lieu de fixer de manière contraignante les domaines qui doivent être traités et travaillés au cours de l'année de formation. Les formulaires « Calendrier de rédaction du dossier de formation » et « Contrôle du dossier de formation » sont prévus pour effectuer ce travail. Les différents chapitres et objectifs sont décrits plus en détail dans le plan de formation et dans le dossier de formation.

En général, les critères d'appréciation sont définis pour les trois lieux de formation (entreprise formatrice, école professionnelle et cours interentreprises). Au minimum une fois par trimestre, le formateur contrôle le dossier de formation. Il en discute régulièrement avec l'apprenti et signe le dossier au moins deux fois par semestres.





### Contrôle du dossier de formation

(à remplir par l'apprenti et le maître d'apprentissage)

Appréciation : A = Exigences dépassées / B = Exigences atteintes / C = Exigences atteintes mais mesures de soutien nécessaires / D = Exigences pas atteintes, mesures particulières nécessaires

Objectifs du plan de formation dépendant de l'entreprise formatrice	Planification de l'objectif Indiquer l'année et le semestre	Appréciation intermédiaire A faire au moment où le sujet a été traité	Appréciation de l'atteinte des objectifs Fin de semestre		Date et signature du formateur
			Appréciation	Remarques, mesures	
		Remarques, mesures			

### Production végétale

#### Travaux du sol

Décrire et évaluer le sol en vue des travaux de reconstitution et / ou d'entretien					
Décrire les objectifs visés par les travaux effectués lors de l'entretien du sol et / ou la préparation d'une plantation					
Décrire et justifier les moyens et les techniques utilisées lors des travaux du sol					
Protection des sols : décrire et justifier les mesures prises sur l'exploitation dans les vignes en production et dans les jeunes vignes					

Objectifs du plan de formation dépendant de l'entreprise formatrice	Planification de l'objectif Indiquer l'année et le semestre	Appréciation intermédiaire A faire au moment où le sujet a été traité	Appréciation de l'atteinte des objectifs Fin de semestre		Date et signature du formateur
			Appréciation	Remarques, mesures	
		Remarques, mesures			

### Reconstitution d'un vignoble

Expliquer la multiplication des plants de vigne					
Décrire la manière d'évaluer la qualité des plants de vigne					
Choix du cépage, du clone et du porte-greffe					
Plantation : date et mise en œuvre					
Choix du système de culture					
Remplacement					

### Alimentation de la plante

Mise à disposition des éléments minéraux par le sol					
Détermination des besoins en éléments minéraux					
Choix des engrais					
Apport d'engrais organiques					
Apport d'engrais minéraux					

<b>Objectifs du plan de formation dépendant de l'entreprise formatrice</b>	<b>Planification de l'objectif</b> Indiquer l'année et le semestre	<b>Appréciation intermédiaire</b> A faire au moment où le sujet a été traité	<b>Appréciation de l'atteinte des objectifs</b> Fin de semestre		<b>Date et signature du formateur</b>
		Remarques, mesures	Appréciation	Remarques, mesures	

### **Soin de la vigne**

Décrire l'évolution végétative de la vigne en relation avec l'année climatique					
Travaux de la taille					
Travaux de la feuille					
Evaluation et limitation de la récolte					
Maladies cryptogamiques et protection phytosanitaire					
Ravageurs et protection phytosanitaire					
Gestion de la protection des sols					
Accidents climatiques et autres mesures de protection					

### **Récolte des raisins**

Déterminer et justifier le moment de la récolte					
Organisation des travaux liés à la récolte et récolte					

<b>Objectifs du plan de formation dépendant de l'entreprise formatrice</b>	<b>Planification de l'objectif</b> Indiquer l'année et le semestre	<b>Appréciation intermédiaire</b> A faire au moment où le sujet a été traité	<b>Appréciation de l'atteinte des objectifs</b> Fin de semestre		<b>Date et signature du formateur</b>
		Remarques, mesures	Appréciation	Remarques, mesures	

### **Vinification**

#### **Encavage du raisin**

Appréciation de la qualité du raisin					
Systèmes d'encavage					
Pressoirs					
Traitements des moûts					
Clarification des moûts					
Extraction					
Fermentation alcoolique					
Désacidification biologique par la fermentation malolactique					

#### **Soin aux vins et élevage**

Stabilisation					
Elevage					

#### **Mise sous verre – Conditionnement**

Préparation					
Conduite de la mise sous verre					

Objectifs du plan de formation dépendant de l'entreprise formatrice	Planification de l'objectif Indiquer l'année et le semestre	Appréciation intermédiaire A faire au moment où le sujet a été traité	Appréciation de l'atteinte des objectifs Fin de semestre		Date et signature du formateur
		Remarques, mesures	Appréciation	Remarques, mesures	

### Commercialisation

#### Vente des produits

Réseaux de distribution, commercialisation, fixation des prix					
Présentation des vins					

#### Assurance qualité

Analyses de laboratoire					
Etude sensorielle					
Législation					
Hygiène & certification					



<b>Objectifs du plan de formation dépendant de l'entreprise formatrice</b>	<b>Planification de l'objectif</b> Indiquer l'année et le semestre	<b>Appréciation intermédiaire</b> A faire au moment où le sujet a été traité	<b>Appréciation de l'atteinte des objectifs</b> Fin de semestre		<b>Date et signature du formateur</b>
		Remarques, mesures	Appréciation	Remarques, mesures	

### **Environnement de travail**

#### **Entreprise formatrice**

Données générales de l'entreprise formatrice					
Utilisation du sol / liste des cépages					
Mesures écologiques					
Prestations écologiques requises					
Plan des parcelles					
Plan des bâtiments					
Statut juridique					
Interaction de l'entreprise formatrice					

#### **Commune de l'entreprise formatrice**

Présentation de la commune					
----------------------------	--	--	--	--	--

#### **Profession**

Image de la profession					
Déroulement et amélioration des méthodes de travail					

<b>Objectifs du plan de formation dépendant de l'entreprise formatrice</b>	<b>Planification de l'objectif</b> Indiquer l'année et le semestre	<b>Appréciation intermédiaire</b> A faire au moment où le sujet a été traité	<b>Appréciation de l'atteinte des objectifs</b> Fin de semestre		<b>Date et signature du formateur</b>
		Remarques, mesures	Appréciation	Remarques, mesures	

### **Mécanisation et installations techniques**

#### **Utilisation des matériaux**

Choix des bons matériaux et des moyens auxiliaires lors de la réparation de machines et de bâtiments					
Utilisation de l'atelier de l'entreprise					

#### **Utilisation et entretien des appareils**

Machines, équipements et installations techniques					
Carburants, moyens d'exploitation et lubrifiants					
Entretien, service et réparations simples aux machines, aux équipements et aux installations techniques					
Utilisation des véhicules à moteur, des élévateurs et des machines					

<b>Objectifs du plan de formation dépendant de l'entreprise formatrice</b>	<b>Planification de l'objectif</b> Indiquer l'année et le semestre	<b>Appréciation intermédiaire</b> A faire au moment où le sujet a été traité	<b>Appréciation de l'atteinte des objectifs</b> Fin de semestre		<b>Date et signature du formateur</b>
		Remarques, mesures	Appréciation	Remarques, mesures	

### Utilisation et entretien des bâtiments et des installations

Décrire les travaux exécutés au sein de l'entreprise et ceux réalisés par des tiers					
---	--	--	--	--	--

### Sécurité et prévention des accidents

Décrire les mesures prises au sein de l'entreprise					
--	--	--	--	--	--

### Domaine à choix

Description du domaine choisi					
Description du domaine choisi					
Description du domaine choisi					
Description du domaine choisi					
Description du domaine choisi					
Description du domaine choisi					